

Vezérigazgatói bérek és juttatások

A, Beosztás / tisztség	vezérigazgató	vezérigazgató-helyettes
<b>B, Személyi havi bruttó alpbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>4 929 540</b>	<b>3 638 250</b>
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	1 651 396	1 218 814
a munkavállalónak történő havi kifizetés	3 278 144	2 419 436
<b>C, Alapbéren kívüli juttatások</b>		
prémium éves maximális mértéke	-	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3%	400 000 + éves bér 8,3%
<b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>		
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerinti	Mt. szerinti
felmondási idő mértéke (hó)	Mt. szerinti	Mt. szerinti
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerinti	Mt. szerinti
<b>E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-	-
<b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>	<b>dr. Selmeczi-Kovács Zsolt</b>	<b>Kada Zsolt</b>
<b>G, A munkavállaló tisztségének kezdete a Társaságnál</b>	<i>2014. június 18.</i>	<i>2021.09.01</i>

## Együttes cégjegyzésre jogosult igazgatói bérek és juttatások

<b>A, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>3 350 000-3 500 000</b>
<b>B, Alapbéren kívüli juttatások</b>	
prémium éves maximális mértéke	-
cafeteria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3%
<b>C, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerint
felmondási idő mértéke (naptári nap)	Kollektív szerződés szerint
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint
<b>D, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-

## Együttes cégjegyzésre jogosult vezetői és beosztotti bérek és juttatások

	<b>426 700 - 2 272 000</b>
<b>B, Alapbéren kívüli juttatások</b>	
prémium éves maximális mértéke (az alpbér %-ában)	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3%
<b>C, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerint
felmondási idő mértéke (naptári nap)	Kollektív szerződés szerint
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint
<b>D, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-

Felügyelő bizottsági juttatások és tiszteletdíjak

<b>A, Beosztás / tisztség</b>	<b>felügyelő bizottsági elnök</b>	<b>felügyelő bizottsági tag</b>	<b>felügyelő bizottsági tag</b>	<b>felügyelő bizottsági tag</b>	<b>felügyelő bizottsági tag</b>	<b>felügyelő bizottsági tag</b>
<b>B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>1 160 000</b>	<b>696 000</b>	<b>696 000</b>	<b>696 000</b>	<b>696 000</b>	<b>696 000</b>
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	388 600	233 160	233 160	233 160	233 160	233 160
a munkavállalónak történő havi kifizetés	771 400	462 840	462 840	462 840	462 840	462 840
<b>C, Alapbéren kívüli juttatások</b>						
prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában)	-	-	-	-	-	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	-	-	-	-	-	-
<b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>						
végkielégítés mértéke (hónap)	-	-	-	-	-	-
felmondási idő mértéke (naptári nap)	-	-	-	-	-	-
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	-	-	-	-	-	-
<b>E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-	-	-	-	-	-
<b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>	<b>Freisleben Vilmos</b>	<b>Bartha Lajos</b>	<b>Hajas Márton</b>	<b>Seregdi László</b>	<b>Sütő Ágnes</b>	<b>Vadkerti Árpád</b>
<b>G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>	<i>2017. május 30.</i>	<i>2017. május 30.</i>	<i>2020. november 20.</i>	<i>2020. július 1.</i>	<i>2022. október 4.</i>	<i>2020. július 1.</i>

## Igazgatósági juttatások és tiszteletdíjak

A, Beosztás / tisztség	igazgatósági elnök	igazgatósági tag	igazgatósági tag	igazgatósági tag	igazgatósági tag	igazgatósági tag	igazgatósági tag
<b>B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>1 624 000</b>	-	<b>1 160 000</b>	<b>1 160 000</b>	<b>1 160 000</b>	<b>1 160 000</b>	<b>1 160 000</b>
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	544 040	-	388 600	388 600	388 600	388 600	388 600
a munkavállalónak történő havi kifizetés	1 079 960	-	771 400	771 400	771 400	771 400	771 400
<b>C, Alapbéren kívüli juttatások</b>							
prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában)	-	-	-	-	-	-	-
caféteria bruttó összege (Ft/év)	-	-	-	-	-	-	-
<b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>							
végkielégítés mértéke (hónap)	-	-	-	-	-	-	-
felmondási idő mértéke (naptári nap)	-	-	-	-	-	-	-
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	-	-	-	-	-	-	-
<b>E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-	-	-	-	-	-	-
<b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>	dr. Patai Mihály	dr. Selmeczi-Kovács Zsolt Zoltán	Dr. Horváth Marcell	Dr. Kandrács Csaba	Pleschinger Gyula	Dr. Somogyi Árpád	Veres István Attila
<b>G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>	2020. július 1.	2017. május 30.	2017. május 30.	2019. október 1.	2017. május 30.	2020. március 1.	2020. július 1.