

Vezérigazgatói bérek és juttatások

A, Beosztás / tisztség	vezérigazgató
B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)	5 980 350
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	2 003 417
a munkavállalónak történő havi kifizetés	3 976 933
C, Alapbéren kívüli juttatások	
prémium éves maximális mértéke	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3%
D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerinti
felmondási idő mértéke (hó)	Mt. szerinti
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerinti
E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások	-
F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve	Oláh Gábor
G, A munkavállaló tisztségének kezdete a Társaságnál	<i>2025. április 7.</i>

Együttes cégjegyzésre jogosult igazgatói bérek és juttatások

A, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)	3 800 000 - 4 750 000
B, Alapbéren kívüli juttatások	
prémium éves maximális mértéke	-
cafeteria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3%
C, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerint
felmondási idő mértéke (naptári nap)	Kollektív szerződés szerint
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint
D, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások	-

Együttes cégjegyzésre jogosult vezetői és beosztotti bérek és juttatások

	1 260 000 - 5 641 840
B, Alapbéren kívüli juttatások	
prémium éves maximális mértéke (az alpbér %-ában)	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3%
C, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerint
felmondási idő mértéke (naptári nap)	Kollektív szerződés szerint
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint
D, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások	-

Felügyelő bizottsági juttatások és tiszteletdíjak

A, Beosztás / tisztség	felügyelő bizottsági elnök	felügyelő bizottsági tag	felügyelő bizottsági tag	felügyelő bizottsági tag	felügyelő bizottsági tag
B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)	1 614 000	968 400	968 400	968 400	968 400
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	540 690	324 414	324 414	324 414	324 414
a munkavállalónak történő havi kifizetés	1 073 310	643 986	643 986	643 986	643 986
C, Alapbéren kívüli juttatások					
prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában)	-	-	-	-	-
cafeteria bruttó összege (Ft/év)	-	-	-	-	-
D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások					
végkielégítés mértéke (hónap)	-	-	-	-	-
felmondási idő mértéke (naptári nap)	-	-	-	-	-
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	-	-	-	-	-
E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások	-	-	-	-	-
F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve	Gondos Judit	Hajas Márton	Seregdi László	Hámori Réka	Vadkerti Árpád
G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál	2025. április 7.	2020. november 20.	2020. július 1.	2025. október 13.	2020. július 1.

Igazgatósági juttatások és tiszteletdíjak

A, Beosztás / tisztség	igazgatósági elnök	igazgatósági tag	igazgatósági tag	igazgatósági tag	igazgatósági tag	igazgatósági tag
B, Személyi havi bruttó alpbér / tiszteletdíj (Ft/hó)	2 259 600	1 614 000	1 614 000	1 614 000	1 614 000	1 614 000
ebből: adó és járulékok formájában a költségvetésnek befizetett	756 966	540 690	540 690	540 690	540 690	540 690
a munkavállalónak történő havi kifizetés	1 502 634	1 073 310	1 073 310	1 073 310	1 073 310	1 073 310
C, Alapbéren kívüli juttatások						
prémium éves maximális mértéke (az alpbér %-ában)	-	-	-	-	-	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	-	-	-	-	-	-
D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások						
végkielégítés mértéke (hónap)	-	-	-	-	-	-
felmondási idő mértéke (naptári nap)	-	-	-	-	-	-
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	-	-	-	-	-	-
E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások	-	-	-	-	-	-
F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve	Banai Péter Benő	Oláh Gábor	Mager Andrea	Dr. Sipos-Tompa Levente	Izer Norbert	Dr. Kardkovács Kolos
G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál	2025. június 4.	2025. április 7.	2025. április 1.	2025. október 13.	2025. április 1.	2023. október 18.