

Vezérigazgatói bérek és juttatások

A, Beosztás / tisztség	vezérigazgató	vezérigazgató-helyettes
<b>B, Személyi havi bruttó alpbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>4 268 000</b>	<b>3 150 000</b>
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	1 429 780	1 055 250
a munkavállalónak történő havi kifizetés	2 838 220	2 094 750
<b>C, Alapbéren kívüli juttatások</b>		
prémium éves maximális mértéke	-	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3%	400 000 + éves bér 8,3%
<b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>		
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerinti	Mt. szerinti
felmondási idő mértéke (hó)	Mt. szerinti	Mt. szerinti
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerinti	Mt. szerinti
<b>E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-	-
<b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>	<b>dr. Selmeczi-Kovács Zsolt</b>	<b>Kada Zsolt</b>
<b>G, A munkavállaló tisztségének kezdete a Társaságnál</b>	<i>2014. június 18.</i>	<i>2021.09.01</i>

## Együttes cégjegyzésre jogosult igazgatói bérek és juttatások

<b>A, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>2 900 000 -2 975 000</b>
<b>B, Alapbéren kívüli juttatások</b>	
prémium éves maximális mértéke	-
cafeteria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3%
<b>C, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerint
felmondási idő mértéke (naptári nap)	Mt. szerint
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint
<b>D, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-

## Együttes cégjegyzésre jogosult vezetői és beosztotti bérek és juttatások

	400 000 - 1 985 000
<b>B, Alapbéren kívüli juttatások</b>	
prémium éves maximális mértéke (az alpbér %-ában)	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3%
<b>C, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerint
felmondási idő mértéke (naptári nap)	Mt. szerint
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint
<b>D, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	
	-

Felügyelő bizottsági juttatások és tiszteletdíjak

A, Beosztás / tisztség	felügyelő bizottsági elnök	felügyelő bizottsági tag	felügyelő bizottsági tag	felügyelő bizottsági tag	felügyelő bizottsági tag	felügyelő bizottsági tag
<b>B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>1 000 000</b>	<b>600 000</b>	<b>600 000</b>	<b>600 000</b>	<b>600 000</b>	<b>600 000</b>
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	335 000	201 000	201 000	201 000	201 000	201 000
a munkavállalónak történő havi kifizetés	665 000	399 000	399 000	399 000	399 000	399 000
<b>C, Alapbéren kívüli juttatások</b>						
prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában)	-	-	-	-	-	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	-	-	-	-	-	-
<b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>						
végkielégítés mértéke (hónap)	-	-	-	-	-	-
felmondási idő mértéke (naptári nap)	-	-	-	-	-	-
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	-	-	-	-	-	-
<b>E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-	-	-	-	-	-
<b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>	<b>Freisleben Vilmos</b>	<b>Bartha Lajos</b>	<b>Hajas Márton</b>	<b>Dr. Kovács Levente</b>	<b>Seregdi László</b>	<b>Vadkerti Árpád</b>
<b>G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>	2017. május 30.	2017. május 30.	2020. november 20.	2018. június 15.	2020. július 1.	2020. július 1.

## Igazgatósági juttatások és tiszteletdíjak

A, Beosztás / tisztség	igazgatósági elnök	igazgatósági tag	igazgatósági tag	igazgatósági tag	igazgatósági tag	igazgatósági tag
<b>B, Személyi havi bruttó alpbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>1 400 000</b>	-	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>	<b>1 000 000</b>
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	469 000	-	335 000	335 000	335 000	335 000
a munkavállalónak történő havi kifizetés	931 000	-	665 000	665 000	665 000	665 000
<b>C, Alapbéren kívüli juttatások</b>						
prémium éves maximális mértéke (az alpbér %-ában)	-	-	-	-	-	-
cafeteria bruttó összege (Ft/év)	-	-	-	-	-	-
<b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>						
végkielégítés mértéke (hónap)	-	-	-	-	-	-
felmondási idő mértéke (naptári nap)	-	-	-	-	-	-
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	-	-	-	-	-	-
<b>E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-	-	-	-	-	-
<b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>	<b>dr. Patai Mihály</b>	<b>dr. Selmeczi-Kovács Zsolt Zoltán</b>	<b>Dr. Horváth Marcell</b>	<b>Dr. Kandrács Csaba</b>	<b>Pleschinger Gyula</b>	<b>Dr. Somogyi Árpád</b>
<b>G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>	2020. július 1.	2017. május 30.	2017. május 30.	2019. október 1.	2017. május 30.	2020.március 1.